

Proiect de Hotărâre Nr.32/2023.-  
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,  
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni

Consiliul local al comunei Căpleni, întrunit în ședința din data de \_\_\_\_2023.-

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 32/26.04.2023 al primarului comunei Căpleni privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni;
- raportul compartimentului financiar contabil, taxe și impozite locale, resurse umane nr. 18/26.04.2023, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni începând cu data de 01.05.2023;
- avizul comisiei pentru buget-finanțe, patrimoniu, activități economico-financiare; amenajarea teritoriului și urbanism; agricultură; protecție mediu și turism nr. ,

În conformitate cu prevederile:

- art. 1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1), art.6 alin.(1), art.9, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.27 alin.(2), art.35, art.38 alin.(3) lit.e), art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a), art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență Nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E:

**Art.-1.-** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni, începând cu data de 1 mai 2023, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.-2.-** Cu ducere la îndeplinire se încredințează primarul comunei Căpleni și compartimentul financiar-contabil, taxe și impozite locale, resurse umane al comunei Căpleni.

**Art.-3.-** Prezenta se comunică prin intermediul secretarului comunei Căpleni, în termenul prevăzut de lege, cu:

- Primarul comunei Căpleni,
- Instituția Prefectului - județul Satu Mare,
- Compartimentul financiar-contabil, taxe și impozite locale, resurse umane

Căpleni, 26 aprilie 2023.-

Inițiator  
Megyeri Tamás-Róbert  
Primarul comunei Căpleni

Avizat  
Csizmar Erika  
Secretar general

**A. Salarizarea funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al  
Primarului comunei Căpleni**

**I. Funcția publică de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel de studii	Coeficient	Salar de bază =coeficient*2300 lei
1.	Secretar general al comunei Căpleni	I	S	3,5	8050

**II. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Coeficient	Salar de bază =coeficient*2300 lei
1.	Consilier	principal	5	2,55	7303
2.	Consilier	asistent	4	2,3	6426
3.	Consilier	asistent	3	2,3	6270
4.	Consilier	debutant	0	1,5	3450
5.	Referent	superior	5	2,2	6301

**Notă:**

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**B. Salarizarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al  
Primarului comunei Căpleni**

**I. Funcții contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradația	Coeficient	Salar de bază =coeficient*2300 lei
1.	Șef formație	M	5	1,79	5126
2.	Șef SVSU	M	4	1,50	4191

**II. Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel de studii	Coeficient	Salar de bază =coeficient* 2300 lei
1.	Consilier IA	5	SSD	1,65	4725
2.	Guard	5	M;G	1,25	3580
3.	Paznic	5	M;G	1,25	3580
4.	Paznic	4	M;G	1,25	3493
5.	Muncitor calificat	3	M;G	1,44	3738

Inițiator  
Megyeri Tamás-Róbert  
Primarul comunei Căpleni

Avizat  
Csizmar Erika  
Secretar general

## **REFERAT DE APROBARE**

la Proiectul de Hotărâre Nr.32/2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,  
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni

Conform art. 6 lit. h) din din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „...h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1-4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al Comunei Căpleni stabilirea salariilor de bază conform proiectului de hotărâre nr.32/2023.

Megyeri Tamás-Róbert  
Primarul comunei Căpleni

## **RAPORT DE SPECIALITATE**

la Proiectul de Hotărâre Nr.32/2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,  
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni

Potrivit art.129 alin.(3) lit.c)) din Ordonanța de Urgență Nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul propune spre aprobare consiliului local în condițiile legii, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Căpleni.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria comunei Căpleni, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este sub rata anuală a inflației.

Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Având în vedere cele expuse mai sus, fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, propunem Consiliului local aprobarea proiectului de hotărâre nr.32/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Căpleni în forma prezentată.

Contabil  
Meszaros Zsuzsa

Referent  
Sradi Rita-Orsolya